



BÁO CÁO ESG



NỘI DUNG CHÍNH



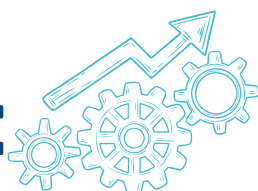
THÔNG điệp TỪ GIÁM ĐỐC VỀ BÁO CÁO NÀY

E Chương 2 MÔI TRƯỜNG



- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái

G Chương 4 QUẢN TRỊ



- G1. Ban lãnh đạo
- G2. Quản trị rủi ro
- G3. Đạo đức kinh doanh
- G4. Năng lực cạnh tranh
- G5. Tuân thủ pháp luật và quy định
- G6. Phòng chống hành vi gian lận

Chương 1 THÔNG TIN CHUNG



- Giới thiệu về P&P
- Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- Các con số hoạt động nổi bật
- Quy mô và hoạt động
- Các lĩnh vực trọng yếu

S Chương 3 XÃ HỘI

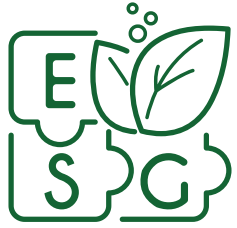


- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
- S4. An toàn và chất lượng sản phẩm
- S5. Marketing và khách hàng



Chương 5 KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG GIAI ĐOẠN TIẾP THEO

- Về môi trường
- Về xã hội
- Về quản trị



THÔNG điệp TỪ GIÁM ĐỐC

Phát triển bền vững đang trở thành xu hướng toàn cầu, thay thế dần mô hình phát triển tuyến tính vốn chỉ tập trung vào lợi nhuận. Xu hướng này tạo ra nhu cầu cấp thiết về việc chuyển đổi mô hình kinh tế theo hướng bền vững hơn, đặc biệt là trong khu vực tư nhân. Trong bối cảnh đó, việc đánh giá và công bố thông tin theo bộ tiêu chí ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị) đóng vai trò quan trọng, giúp doanh nghiệp nhận diện, tích hợp và hiện thực hóa các yếu tố bền vững trong hoạt động sản xuất – kinh doanh của mình.

Tại P&P, chúng tôi hiểu rằng sự phát triển bền vững không chỉ là một xu hướng, mà là nền tảng cho sự tăng trưởng lâu dài và trách nhiệm với cộng đồng. Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực mạ điện và xử lý bề mặt kim loại, chúng tôi nhận thức rõ vai trò của mình trong việc giảm thiểu tác động môi trường, đảm bảo an toàn lao động và thực hành quản trị minh bạch.

Chúng tôi cam kết áp dụng các giải pháp tiên tiến nhằm tối ưu hóa quy trình sản xuất, giảm thiểu tiêu thụ tài nguyên và phát thải, đồng thời tạo ra môi trường làm việc an toàn, công bằng cho người lao động. Đồng hành cùng khách hàng và đối tác, P&P hướng tới một tương lai xanh hơn, bền vững hơn thông qua những cải tiến liên tục trong sản xuất và quản lý.

Báo cáo ESG này phản ánh những nỗ lực của chúng tôi trong việc thực hiện các cam kết trên, cũng như những mục tiêu mà chúng tôi hướng tới trong thời gian tới. Chúng tôi tin rằng, bằng cách kết hợp trách nhiệm môi trường, xã hội và quản trị vào chiến lược kinh doanh, P&P không chỉ nâng cao giá trị doanh nghiệp mà còn đóng góp tích cực cho cộng đồng và nền kinh tế.

Giám đốc

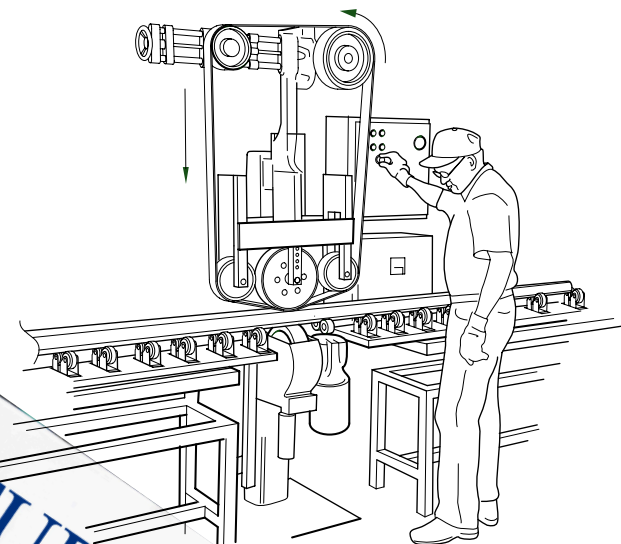
Trần Hải Âu





VỀ BÁO CÁO NÀY

Báo cáo ESG này đánh dấu lần đầu tiên P&P công bố thông tin liên quan đến các khía cạnh Môi trường, Xã hội và Quản trị, với mục tiêu cung cấp cái nhìn toàn diện về hoạt động của doanh nghiệp trong năm 2024, đồng thời thể hiện rõ cam kết mạnh mẽ của công ty đối với phát triển bền vững.



CHƯƠNG 1

Công ty TNHH Cơ khí P&P
Báo cáo ESG 2024

THÔNG TIN CHUNG



- Giới thiệu về P&P
- Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- Các con số hoạt động nổi bật
- Quy mô và hoạt động
- Các lĩnh vực trọng yếu

- **Giới thiệu về P&P**
- Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- Các con số hoạt động nổi bật
- Các lĩnh vực trọng yếu
- Quy mô và hoạt động



GIỚI THIỆU VỀ P&P



Công ty TNHH Cơ khí P&P được thành lập ngày 05 tháng 10 năm 2010.

Trải qua gần 15 năm hình thành và phát triển, P&P luôn kiên định với định hướng phát triển bền vững, không ngừng nâng cao hiệu quả sản xuất nhằm đáp ứng tối đa kỳ vọng của khách hàng thông qua việc cung cấp các sản phẩm chất lượng cao, thân thiện với môi trường và có giá thành hợp lý.



ĐỊA CHỈ

Đường E3, KCN Phố nối A,
xã Lạc Đạo, tỉnh Hưng Yên



WEBSITE

<http://www.pvap.vn/>



SỐ ĐIỆN THOẠI

0983 996 347
0221 3781188



NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Gia công cơ khí, tráng phủ bề mặt
kim loại



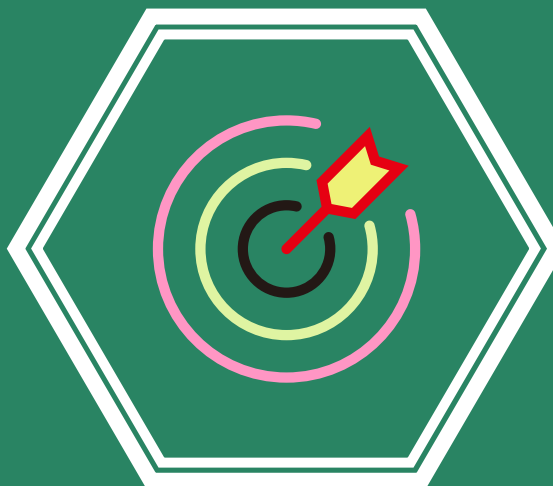
- Giới thiệu về P&P
- **Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi**
- Các con số hoạt động nổi bật
- Quy mô và hoạt động
- Các lĩnh vực trọng yếu

TẦM NHÌN – SỨ MỆNH – GIÁ TRỊ CỐT LÕI



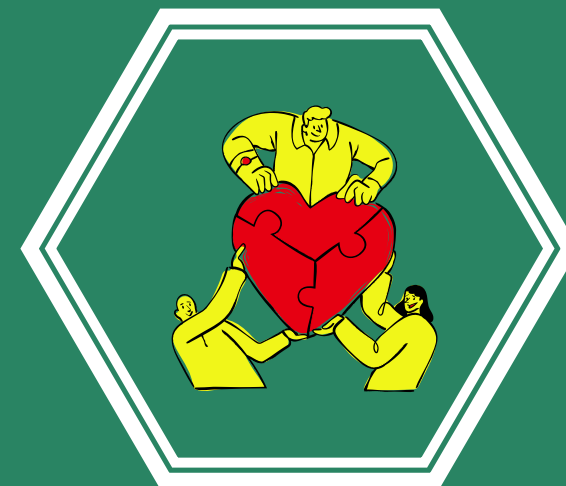
TẦM NHÌN

Khẳng định đường lối phát triển theo hướng bền vững, trở thành đơn vị sản xuất công nghiệp xanh, sạch, tiêu biểu trong lĩnh vực gia công cơ khí và xử lý bề mặt kim loại nói riêng và ngành công nghiệp nói chung.



SỨ MỆNH

Luôn tập trung nâng cao công nghệ sản xuất, đáp ứng yêu cầu của khách hàng bằng những sản phẩm chất lượng cao, ổn định, an toàn cho môi trường với giá cả hợp lý.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Nhân lực giỏi - Quy trình tối ưu -
Chất lượng tốt - Tiến độ nhanh -
Giá cả hợp lý - Khách hàng vừa ý

- Giới thiệu về P&P
- Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- Các con số hoạt động nổi bật
- Quy mô và hoạt động
- Các lĩnh vực trọng yếu



CÁC CON SỐ HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT NĂM 2024

59%

năng lượng tiêu thụ là

**NĂNG LƯỢNG
TÁI TẠO**

2000 tấn

sản phẩm các loại

80%

tỷ lệ nhân sự gắn bó lâu dài với
doanh nghiệp (hơn 5 năm)

ISO 14001



**ISO
9001**

Đảm bảo

100%

các phúc lợi cho toàn thể cán bộ công nhân viên

giảm

5,5%

tiêu hao nước/đơn vị sản
phẩm so với năm 2023

Hệ thống xử lý nước cấp sản xuất

RO

tiên tiến

100%

cán bộ công nhân viên được tham
gia tập huấn, đào tạo trong năm



CHƯƠNG 1

- Giới thiệu về P&P
- Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- Các con số hoạt động nổi bật
- **Quy mô và hoạt động**
- Các lĩnh vực trọng yếu

Công ty Trách nhiệm hữu hạn

Giám đốc
Trần Hải Âu

Phó giám đốc
Vũ Thế Bảo



19 công nhân viên nam



11 công nhân viên nữ



Diện tích: 6511 m²



QUY MÔ VÀ HOẠT ĐỘNG

CÁC SẢN PHẨM CHÍNH



Một số sản phẩm chính của P&P:

- Bulông, ốc vít
- Khung giá đỡ thiết bị y tế
- Chi tiết cho máy in.

HỆ THỐNG QUẢN LÝ

- ISO 9001: 2015
- ISO 14001: 2015
- 5S

LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

P&P hoạt động trong lĩnh vực gia công cơ khí; xử lý và tráng phủ kim loại, chuyên cung cấp các sản phẩm chất lượng cao cho các khách hàng tại khu vực miền Bắc.

CÁC ĐỐI TÁC CHÍNH

Canon



KYOCERA



- Giới thiệu về P&P
- Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi

- Các con số hoạt động nổi bật
- Quy mô và hoạt động

• Các lĩnh vực trọng yếu

CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU



Định hướng và những ưu tiên về ESG của công ty P&P được xem là một phần quan trọng trong chiến lược phát triển của P&P và phản ánh vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp với các bên liên quan trọng yếu.

Ngành mạ điện và xử lý bề mặt kim loại là một ngành có tác động môi trường đáng kể, đặc biệt do việc tiêu thụ nhiều hóa chất độc hại, năng lượng cao và xả thải chất ô nhiễm ra môi trường.

Do đó, trong quá trình phát triển, công ty cơ khí P&P đã tập trung chú trọng đến một số lĩnh vực trọng yếu sau:

MÔI TRƯỜNG



- E1: Quản lý năng lượng
- E2: Quản lý nước và nước thải: Kiểm soát chặt chẽ nước thải chứa kim loại nặng, axit, kiềm và các hóa chất độc hại để tuân thủ quy định môi trường.
- E3: Quản lý khí thải, giảm thiểu khí nhà kính
- E4: Quản lý chất thải và chất thải nguy hại tránh rò rỉ ra môi trường

XÃ HỘI



- S1: Đào tạo và phát triển nhân sự: Nâng cao kỹ năng cho người lao động, đặc biệt là về an toàn hóa chất và bảo vệ môi trường.
- S2: An toàn lao động và sức khỏe: Đảm bảo điều kiện làm việc an toàn cho công nhân tiếp xúc với hóa chất và thiết bị điện.
- S3: Bình đẳng giới và phúc lợi: Đảm bảo môi trường làm việc không phân biệt giới tính, có chính sách hỗ trợ sức khỏe cho nhân viên nữ.
- S4: Đảm bảo minh bạch trong công bố thông tin sản phẩm.
- S5: Đảm bảo tối đa quyền lợi khách hàng.

QUẢN TRỊ



- G3: Đạo đức và quy tắc ứng xử
- G5: Tuân thủ quy định pháp luật: đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật về môi trường, xã hội và quản trị; quy trình sản xuất đáp ứng các tiêu chuẩn về môi trường.

- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái

CHƯƠNG 2

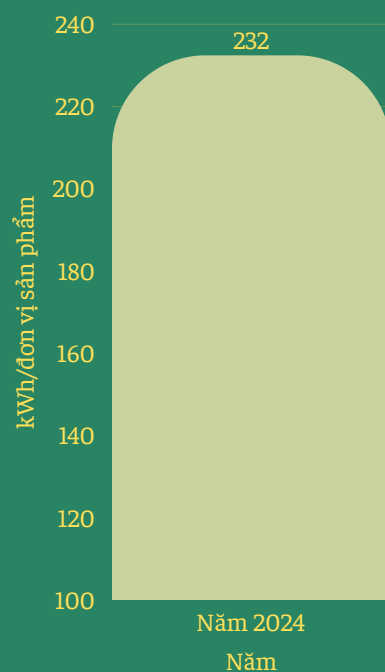
E. MÔI TRƯỜNG

- **E1. Năng lượng**
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái

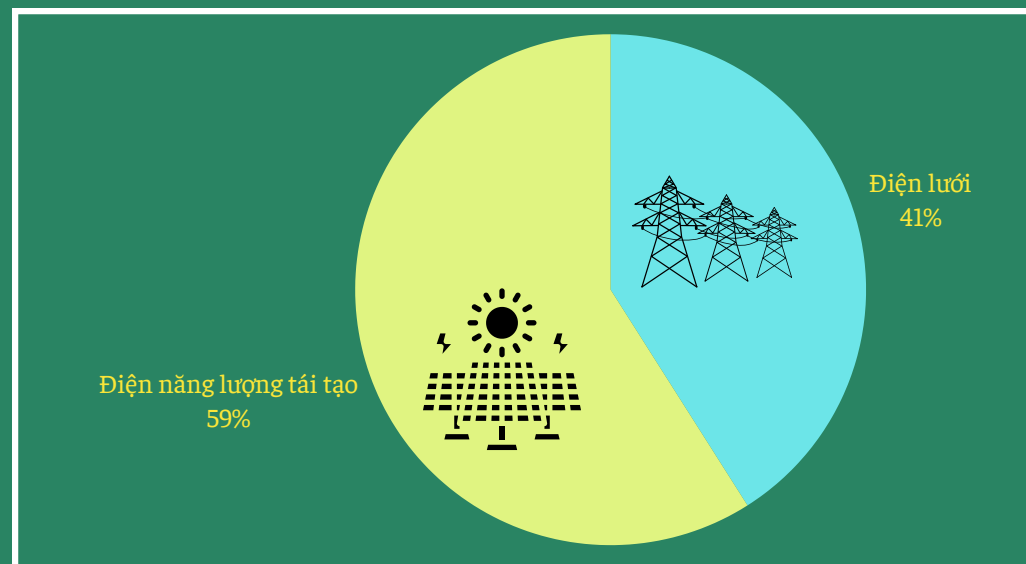


E1 NĂNG LƯỢNG

Suất tiêu hao năng lượng được ghi nhận ở mức 232 kWh cho mỗi đơn vị sản phẩm – một chỉ số quan trọng phản ánh hiệu quả sử dụng năng lượng trong quá trình sản xuất.



Suất tiêu hao năng lượng trên mỗi đơn vị sản phẩm tại P&P năm 2024

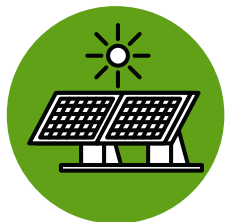


Từ năm 2022, P&P bắt đầu triển khai lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái nhằm giảm sự phụ thuộc vào điện lưới quốc gia.

Hiện tại, P&P sử dụng năng lượng từ hai nguồn chính: điện lưới quốc gia và hệ thống điện mặt trời áp mái được lắp đặt tại nhà máy. Hệ thống này được vận hành theo cơ chế tự phát – tự tiêu, trong đó điện mặt trời được ưu tiên sử dụng trực tiếp cho hoạt động sản xuất, phần dư thừa được hòa vào lưới điện quốc gia.

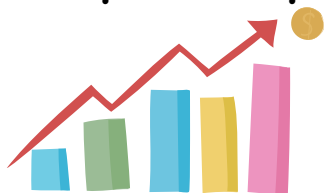
Đến năm 2024, khoảng 59% nhu cầu năng lượng phục vụ cho hoạt động sản xuất của P&P đã được đáp ứng bằng nguồn điện mặt trời, thể hiện nỗ lực tích cực của P&P trong việc chuyển dịch sang các giải pháp năng lượng bền vững, giảm thiểu dấu chân carbon, đồng thời khẳng định cam kết mạnh mẽ đối với phát triển bền vững và trách nhiệm với môi trường.

- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái



E1 NĂNG LƯỢNG

MỤC TIÊU TỐI ƯU TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG



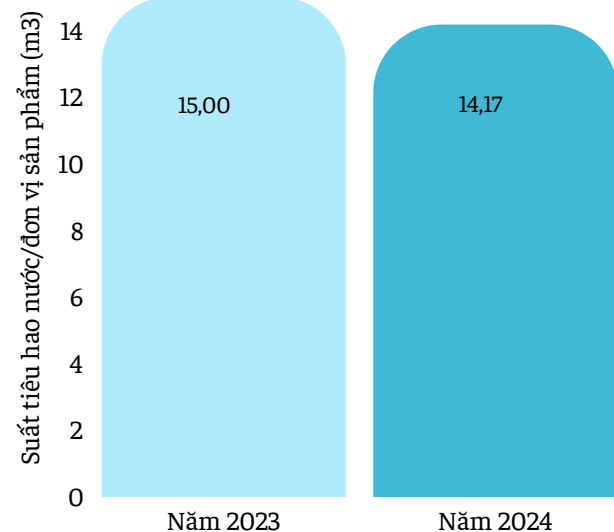
Hướng tới năm 2025, P&P đặt mục tiêu nâng tỷ lệ sử dụng **điện mặt trời đạt 75%** trong tổng nhu cầu năng lượng sản xuất, khẳng định cam kết phát triển bền vững và chủ động về nguồn năng lượng.

- Áp dụng liên tục các giải pháp hiệu quả năng lượng, tối ưu hóa quy trình sản xuất và bảo trì định kỳ thiết bị nhằm hạn chế tối đa các tổn thất điện năng.
- Đẩy mạnh áp dụng công nghệ tiết kiệm năng lượng, tối ưu hóa tải máy và tăng cường sử dụng năng lượng tái tạo từ điện mặt trời.
- Nâng cao nhận thức và đào tạo nhân viên sử dụng năng lượng hiệu quả.



- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái

E2 NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI



Trong năm 2024, Công ty TNHH Cơ khí P&P đã ghi nhận mức tiêu thụ nước là 14,17 m³/tấn đơn vị sản phẩm, giảm so với mức 15 m³/ đơn vị tấn sản phẩm của năm 2023. Sự cải thiện này tương đương với mức giảm khoảng 5,5% trong tiêu thụ nước trên mỗi đơn vị sản phẩm.

Công suất xử lý tối đa

116,6 m³/ngày đêm

Hiệu suất xử lý COD

92%

Chất lượng nước thải đầu ra

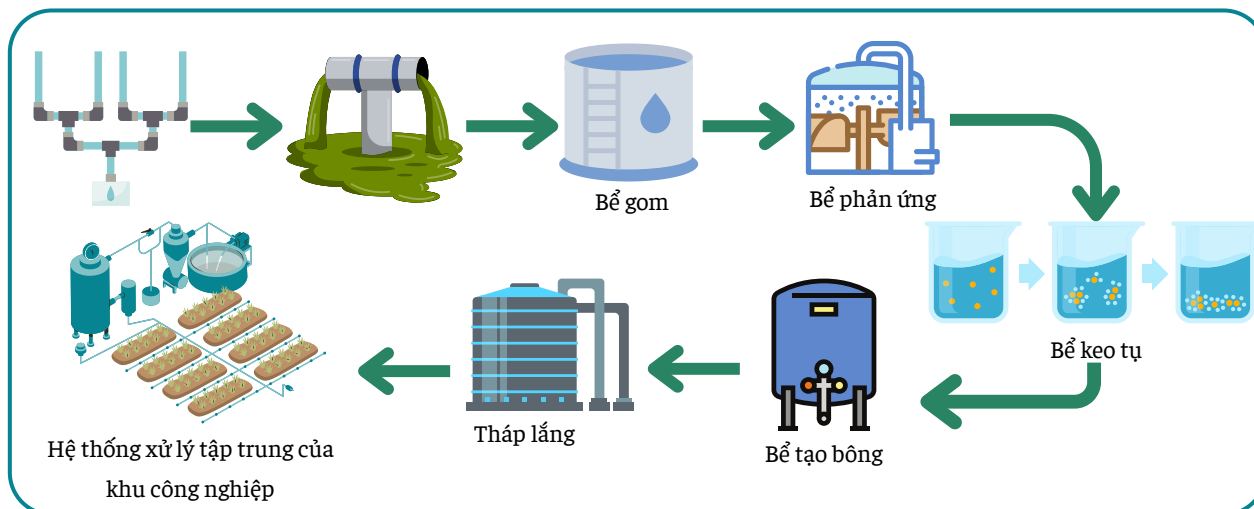
đạt QCVN 40:2011/BTNMT

TSS

95%

Các quan trắc định kỳ 3 lần (21/02, 02/05, 01/08 năm 2024)

Các chỉ tiêu pH, BOD5, COD, TSS, kim loại nặng đều đạt chuẩn QCVN 40:2011/BTNMT



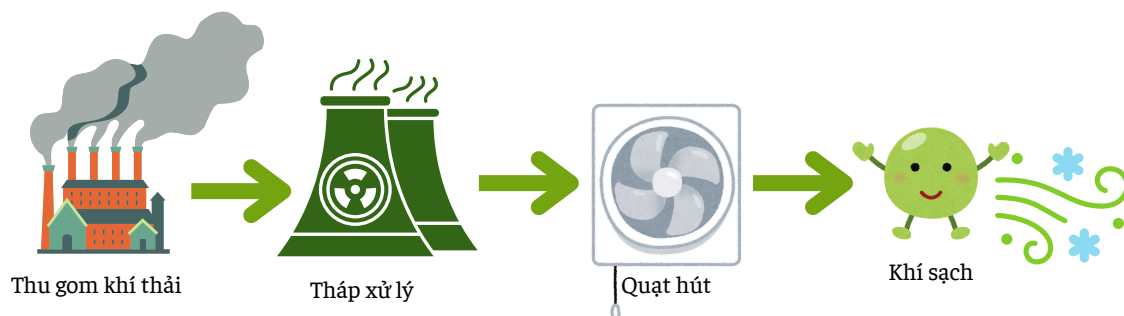
Quy trình vận hành hệ thống xử lý nước thải của P&P

- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái

**E3**

QUẢN LÝ KHÍ THẢI

HỆ THỐNG XỬ LÝ KHÍ THẢI



Hướng tới chu trình khép kín – liên tục – tự động hóa cao, hạn chế rò rỉ khí độc ra ngoài

P&P đã đầu tư 01 hệ thống thu gom, xử lý khí thải công đoạn sơn gồm 07 đầu hút tại các bề mặt, bể sử dụng axit, 01 quạt hút với công suất 7,5 KW, 01 tháp xử lý và 01 đường ống thu gom.



Nhận thức rõ ràng về tác động tiêu cực của khí thải tới môi trường và sức khỏe người lao động, Công ty TNHH Cơ khí P&P đã chủ động đầu tư và vận hành hệ thống xử lý khí thải hiện đại, đáp ứng các quy chuẩn môi trường hiện hành.



Hệ thống được kiểm soát vận hành định kỳ, bảo dưỡng thường xuyên để đảm bảo hiệu quả xử lý luôn ở mức tối ưu. Kết quả quan trắc định kỳ cho thấy, các chỉ tiêu như HCl, NOx, Cr(VI)... trong khí thải sau xử lý đều đáp ứng quy chuẩn QCVN 19:2009/BTNMT và QCVN 20:2009/BTNMT.

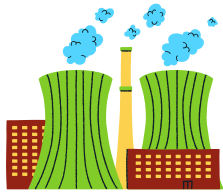
- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái

E3 QUẢN LÝ KHÍ THẢI

KHÍ NHÀ KÍNH



Tiêu thụ điện năng từ lưới điện quốc gia trong các công đoạn mạ điện, gia công nhiệt và vận hành thiết bị.

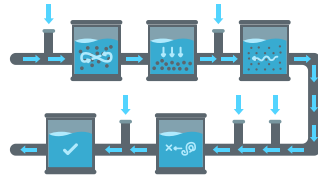


Hoạt động đốt nhiên liệu hóa thạch trong vận chuyển, máy móc cũ và thiết bị phụ trợ.

Các nguồn phát thải khí nhà kính (KNK) chủ yếu tại Công ty TNHH Cơ khí P&P



Sử dụng hóa chất và quy trình sản xuất chưa tối ưu gây thất thoát và phát thải thứ cấp.



Phát sinh gián tiếp từ xử lý nước thải, chất thải rắn và khí thải

Mục tiêu đến năm 2030 giảm ít nhất 20% tổng phát thải khí nhà kính trên mỗi tấn sản phẩm so với năm 2024

Mặc dù không thuộc nhóm đối tượng bắt buộc theo quy định tại Điều 110 Luật Bảo vệ môi trường năm 2020 và Nghị định 06/2022/NĐ-CP, Công ty P&P sẽ chủ động thực hiện kiểm kê khí nhà kính (Scope 1 và Scope 2) từ năm 2026.

Việc kiểm kê được thực hiện dựa trên hướng dẫn của Ủy ban Liên chính phủ về Biến đổi khí hậu (IPCC), thể hiện cam kết tự nguyện của doanh nghiệp trong việc minh bạch hóa phát thải và tham gia tích cực vào nỗ lực giảm thiểu tác động của biến đổi khí hậu.

P&P đã và đang thực hiện các biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính với các nhóm giải pháp sau:

Tăng cường sử dụng năng lượng tái tạo trong khâu sản xuất

- Công ty đã khai thác hiệu quả nguồn năng lượng mặt trời, đạt tỷ lệ 59% điện tái tạo phục vụ sản xuất, góp phần giảm đáng kể sự phụ thuộc vào điện lưới quốc gia và hướng tới mục tiêu phát triển **bền vững**.



Mục tiêu hướng tới sử dụng 100% năng lượng tái tạo trong sản xuất.

Tối ưu hóa công nghệ – giảm hóa chất

- Cải tiến kỹ thuật mạ điện, chuyển đổi bể rửa tĩnh sang động và áp dụng kỹ thuật róc nước, phun rửa thông minh.



Mục tiêu năm 2025 giảm 30 -50% lượng hóa chất tiêu thụ, gián tiếp giảm lượng khí nhà kính phát sinh từ hoạt động sản xuất, vận chuyển và xử lý chất thải.

Cải tạo cảnh quan – tăng hấp thụ CO₂

- Mở rộng không gian xanh trong khuôn viên nhà máy, trồng thêm cây bản địa và phủ xanh các khu vực sân bãi, hành lang.
- Góp phần tạo môi trường làm việc trong lành và tăng khả năng hấp thụ khí CO₂ tự nhiên.

Thay đổi hành vi và phương tiện nội bộ

- Công ty khuyến khích cán bộ công nhân viên ưu tiên sử dụng xe điện khi di chuyển đến nơi làm việc, nhằm góp phần giảm lượng khí thải carbon và thúc đẩy lối sống xanh, thân thiện với môi trường.
- Tắt máy, đèn khi không sử dụng – gắn hành vi cá nhân với trách nhiệm phát thải carbon.

- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- E5. Hệ sinh thái

E4 QUẢN LÝ CHẤT THẢI

Công ty TNHH Cơ khí P&P xác định việc quản lý chất thải rắn và chất thải nguy hại là một trong những nhiệm vụ cốt lõi trong chiến lược phát triển bền vững. Tất cả các hoạt động liên quan đến chất thải đều được thực hiện theo nguyên tắc:

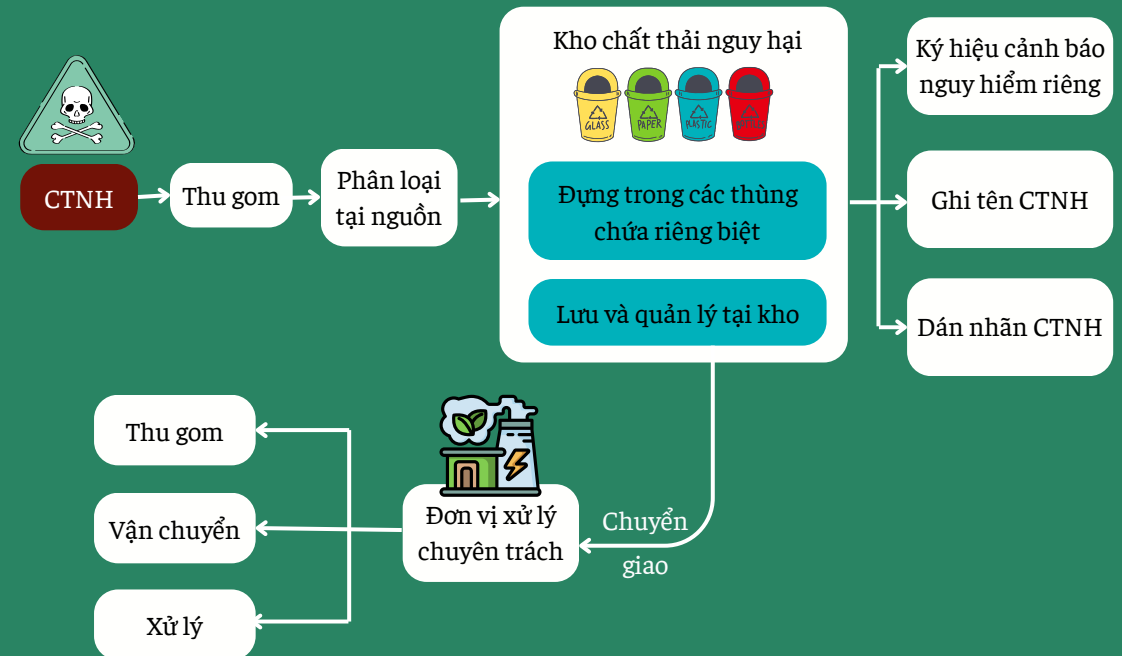


- Tối đa hóa khả năng **tái chế – tái sử dụng** nhằm giảm khối lượng chất thải phát sinh;
- Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, đặc biệt là Luật Bảo vệ môi trường năm 2020 và nghị định 45/2022/NĐ-CP.

P&P đã xây dựng hệ thống phân loại chất thải rắn và nguy hại theo các nhóm:

Chất thải rắn thông thường	Tái chế – tái sử dụng	Chất thải nguy hại (CTNH)
Bao gồm phế liệu cơ khí, rác sinh hoạt, bìa carton, gỗ vụn, được thu gom riêng biệt theo từng khu vực và định kỳ chuyển giao cho đơn vị có giấy phép thu mua hoặc xử lý.	P&P đã thiết lập điểm thu hồi vật liệu có khả năng tái chế như kim loại, bao bì nhựa cứng.	Bùn thải xỉ mạ, giẻ lau dính dầu, dung dịch thải có chứa kim loại nặng, bao bì hóa chất.

Về mặt lưu giữ và vận chuyển: toàn bộ CTNH được lưu giữ tại kho riêng biệt, có biển cảnh báo và nền chống thấm. Công ty ký hợp đồng xử lý CTNH với đơn vị được cấp phép – hiện nay là Công ty CP Môi trường Đô thị & Công nghiệp 11 (Urenco 11).



Định hướng kinh tế tuần hoàn và cộng sinh công nghiệp trong thời gian tiếp theo

- Hợp tác với các doanh nghiệp trong khu vực để xây dựng chuỗi cộng sinh công nghiệp, nơi chất thải của doanh nghiệp này có thể là đầu vào của doanh nghiệp khác (ví dụ: bìa carton, thùng nhựa, phoi kim loại, v.v...).
- Triển khai chương trình "**Phân loại – Thu hồi – Sáng tạo**" dành cho Cán bộ công nhân viên để thúc đẩy văn hóa tái chế, khuyến khích sáng kiến xử lý rác thải sáng tạo tại nguồn.

- E1. Năng lượng
- E2. Nước và nước thải
- E3. Quản lý khí thải
- E4. Quản lý chất thải
- **E5. Hệ sinh thái**

E5 HỆ SINH THÁI

Công ty TNHH Cơ khí P&P cam kết giảm thiểu tối đa các tác động tiêu cực đến hệ sinh thái xung quanh thông qua việc kiểm soát chặt chẽ hoạt động phát thải và sử dụng tài nguyên. Một số giải pháp đã và đang được triển khai bao gồm:

Áp dụng công nghệ tuần hoàn nước và tiết kiệm hóa chất không chỉ giúp giảm tiêu hao tài nguyên mà còn hạn chế lượng thải ra môi trường – yếu tố chính ảnh hưởng đến hệ sinh thái

Hệ thống xử lý nước thải của công ty vận hành ổn định với hiệu quả xử lý COD, TSS đạt trên 90%, đảm bảo nước thải đầu ra đạt tiêu chuẩn QCVN 40:2011/BTNMT. Điều này giúp ngăn ngừa ô nhiễm nguồn nước và bảo vệ đa dạng sinh học thủy sinh tại khu vực lân cận

Phân loại và xử lý chất thải nguy hại đúng quy định: Chất thải nguy hại được thu gom, lưu giữ an toàn và chuyển giao cho đơn vị có giấy phép xử lý, đảm bảo không rò rỉ ra môi trường đất, nước, không khí

Khuyến khích cán bộ công nhân viên tham gia trồng cây, chăm sóc cảnh quan và chia sẻ sáng kiến thân thiện môi trường

Tăng cường giám sát môi trường định kỳ, theo dõi diễn biến của các yếu tố sinh học xung quanh khu vực nhà máy nhằm kịp thời điều chỉnh các hoạt động gây tác động

Trong các cuộc họp nội bộ hoặc họp an toàn – vệ sinh – môi trường (ATVSMT), chủ đề về môi trường sinh thái được lồng ghép định kỳ

Công ty có kế hoạch trồng thêm cây xanh xung quanh khu vực xưởng sản xuất nhằm tạo môi trường làm việc trong lành hơn, giảm bụi và tiếng ồn.

Thiết kế để tối ưu quy trình sản xuất từ đó tiết kiệm sức lao động, giảm tiêu hao nguyên vật liệu, nước, v.v...



CHƯƠNG 3

S. XÃ HỘI



- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
- S4. An toàn và chất lượng sản phẩm
- S5. Marketing và khách hàng

- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng

- S4. An toàn và chất lượng sản phẩm
- S5. Marketing và khách hàng

S1 ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

100%
NHÂN VIÊN

tham gia các thỏa ước lao động tập thể

100%
NHÂN VIÊN

quay lại làm việc sau nghỉ thai sản

100%
**LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
CẤP CAO**

có địa chỉ thường trú tại địa
phương

6,5%
**TỶ LỆ CẤP QUẢN
LÝ/TỔNG SỐ
NHÂN VIÊN**

Tổng số giờ đào tạo trong năm

CẤP QUẢN LÝ

50 giờ

CẤP NHÂN VIÊN

70 giờ

05
**LAO ĐỘNG
TUYỂN MỚI**

31
TỔNG SỐ LAO ĐỘNG

lao động nữ chiếm 38,7%

TỶ LỆ THÔI VIỆC
3,2 %

80%
TỶ LỆ NHÂN SỰ GẮN BÓ VỚI DOANH NGHIỆP
trên 5 năm

S1

ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

P&P đã thực hiện nghiêm túc và đầy đủ các quy định của pháp luật liên quan đến hợp đồng lao động, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, cũng như an toàn và vệ sinh lao động. Công ty luôn đảm bảo việc chi trả lương, thưởng đúng hạn và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đóng các loại bảo hiểm bắt buộc như bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho toàn thể nhân viên theo đúng quy định hiện hành. Bên cạnh đó, các chế độ nghỉ phép năm, nghỉ lễ Tết, nghỉ ốm đau, thai sản,... cũng được công ty giải quyết kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

Mức thu nhập của mỗi nhân viên được xác định dựa trên 4 yếu tố chính:

**VỊ TRÍ CÔNG VIỆC
ĐẢM NHẬN**

**NĂNG LỰC CÁ NHÂN
ĐẠT ĐƯỢC/THỂ
HIỆN**

**KẾT QUẢ THỰC
HIỆN CÔNG VIỆC**

**KẾT QUẢ KINH
DOANH CỦA CÔNG
TY**



NGHỈ PHÉP

- Phép năm
- Nghỉ ốm
- Nghỉ thai sản
- Nghỉ kết hôn, tang lễ
- Nghỉ lễ
- Nghỉ việc riêng

BẢO HIỂM VÀ SỨC KHỎE

- Bảo hiểm y tế
- Bảo hiểm xã hội
- Bảo hiểm thất nghiệp
- Khám sức khỏe tổng quát hằng năm

TIỀN THƯỞNG

- Thưởng Tết nguyên đán
- Thưởng năng suất
- Thưởng sinh nhật
- Thưởng các ngày lễ, kỉ niệm
- Các phụ cấp khác

PHÚC LỢI ĐỜI SỐNG

- Phụ cấp ăn trưa
- Tham quan du lịch hằng năm cho cán bộ công nhân viên cùng người thân
- Chế độ thăm hỏi
- Quà tặng cho con nhân viên: 01/06, Trung thu, Học sinh giỏi,...
- Hoạt động văn hoá – nghệ thuật – thể thao

CHẾ ĐỘ CHO LAO ĐỘNG NỮ

- Quà cho nhân viên nữ: 08/03, 20/10
- Trợ cấp thai sản



- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
- S4. An toàn và chất lượng sản phẩm
- S5. Marketing và khách hàng

S1

ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Bên cạnh việc thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật công ty còn thể hiện sự quan tâm của công ty đến đời sống vật chất và tinh thần của người lao động qua các hoạt động như:

- 

Năm 2024, P&P tiếp tục tổ chức du lịch theo thông lệ hằng năm cho các nhân viên nhằm tạo điều kiện thư giãn, tái tạo sức lao động và tăng cường sự gắn kết giữa các bộ phận trong công ty
- 

Trong năm, P&P đã tặng quà và tổ chức sinh nhật tập thể hàng tháng/hàng quý cho các cán bộ, công nhân viên như một lời tri ân và sự quan tâm đến từng cá nhân trong tập thể
- 

Khi người lao động hoặc người thân trong gia đình gặp phải ốm đau, hiếu hỉ, P&P luôn kịp thời cử đại diện thăm hỏi, động viên và tặng quà thể hiện tinh thần tương thân tương ái



CẬP NHẬT KIẾN THỨC VÀ KỸ NĂNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Trong năm 2024, P&P đã tổ chức nhiều khóa đào tạo cho các cán bộ công nhân viên về chuyên môn, an toàn lao động, kỹ năng mềm, vệ sinh môi trường lao động,, v.v... với tổng số giờ lên đến 50 giờ đối với các nhóm người lao động theo quy định.
- Công ty áp dụng các hình thức đào tạo đa dạng, linh hoạt và phù hợp với từng nhóm người lao động, bao gồm đào tạo nội bộ, thuê chuyên gia ngoài, đào tạo trực tiếp - trực tuyến; v.v...



Đào tạo về an toàn lao động



Đào tạo về vệ sinh môi trường lao động



Đào tạo về an toàn hoá chất



S1 ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Điều kiện môi trường làm việc

KHÔNG GIAN LÀM VIỆC THOẢI MÁI

P&P luôn cố gắng thiết kế không gian làm việc thoải mái, tạo cảm hứng làm việc cho nhân viên. Nhân viên của P&P có thể tự bố trí không gian làm việc theo sở thích cá nhân.

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC

P&P chú trọng cải thiện môi trường làm việc bằng các biện pháp như: lắp hệ thống pin năng lượng mặt trời mái nhà và hệ thống màng hơi nước giúp giảm nhiệt độ môi trường làm việc cho công nhân.



- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- **S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp**
- S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
- S4. An toàn và chất lượng sản phẩm
- S5. Marketing và khách hàng



Trong bất kỳ tổ chức nào, người lao động chính là tài sản quý giá nhất và là nền tảng vững chắc không thể thiếu cho sự phát triển bền vững. Chính đội ngũ nhân viên, với kỹ năng, trí tuệ, kinh nghiệm và sự sáng tạo của mình, là động lực trực tiếp vận hành bộ máy doanh nghiệp, tạo ra sản phẩm, dịch vụ và giá trị gia tăng. Họ là những người thực thi chiến lược, giải quyết vấn đề, đổi mới quy trình và tương tác trực tiếp với khách hàng, từ đó quyết định đến hiệu quả hoạt động, năng suất và khả năng cạnh tranh của công ty.

Một lực lượng lao động gắn bó, tận tâm và được tạo điều kiện phát triển sẽ không ngừng nâng cao năng lực, đóng góp vào việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp tích cực, củng cố uy tín thương hiệu và giúp công ty thích ứng linh hoạt trước những biến động của thị trường. Hiểu được điều này, Công ty P&P luôn coi người lao động là trung tâm và đảm bảo cả về vật chất, sức khỏe lẫn tinh thần của người lao động.

S2

SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN NGHỀ NGHIỆP

Ngành mạ (đặc biệt là mạ điện hoặc mạ kẽm) tiềm ẩn nhiều rủi ro về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp do phải làm việc với hóa chất độc hại, dòng điện cao thế, thiết bị cơ khí nặng và môi trường làm việc có thể bị ăn mòn. Bởi vậy, An toàn lao động cho các cán bộ công nhân viên luôn được công ty chú ý.

Các biện pháp của P&P nhằm đảm bảo an toàn lao động



Thường xuyên kiểm tra và bảo trì hệ thống thông gió để đảm bảo môi trường làm việc thông thoáng



Lập kế hoạch kiểm tra định kỳ các thiết bị điện; bồn chứa hóa chất, hệ thống xử lý khí, nước thải phải được kiểm tra thường xuyên



Thường xuyên tổ chức các buổi đào tạo về an toàn hóa chất và điện cho cán bộ công nhân viên. Đồng thời công ty cũng thường tổ chức diễn tập ứng phó sự cố trong quá trình sản xuất



Xây dựng các quy trình vận hành chuẩn (SOP): Quy định chi tiết cách sử dụng hóa chất, xử lý sự cố, cấp cứu, vệ sinh cá nhân và đặt ở các nơi dễ thấy. Đồng thời có quy định nghiêm khắc về đồ bảo hộ trước khi đi vào khu vực làm việc

- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- **S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng**

- S4. An toàn và chất lượng sản phẩm
- S5. Marketing và khách hàng



S3

SỰ ĐA DẠNG & CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

- Bình đẳng đối với tất cả người lao động trong tất cả khía cạnh lao động khác nhau
- Không phân biệt đối xử
- Không sử dụng lao động trẻ em
- Không sử dụng lao động cưỡng bức



Tuyển dụng nhân sự công khai – công bằng – minh bạch

Các thông tin tuyển dụng của P&P được thông báo công khai trên nhiều kênh thông tin như trên trang web tuyển dụng, thông báo trực tiếp hoặc qua các kênh trang mạng xã hội,...

Quá trình tuyển dụng của công ty luôn đảm bảo tính công bằng cho tất cả ứng viên không có sự ưu tiên cho bất kỳ đối tượng nào. Nhân viên khi mới được tuyển dụng luôn được lãnh đạo công ty quan tâm và tạo điều kiện làm quen với công việc và các đồng nghiệp.



MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TÔN TRỌNG VÀ CÔNG BẰNG

P&P luôn cố gắng xây dựng một môi trường làm việc mà tại đó tất cả người lao động đều được đối xử tôn trọng, không phân biệt đối xử về giới tính, tuổi tác, tôn giáo, dân tộc, v.v. Đảm bảo sự công bằng trong đánh giá và cơ hội phát triển

GIAO TIẾP CÒI MỞ GIỮA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ LÃNH ĐẠO

P&P thường xuyên tổ chức các buổi trao đổi trực tiếp hoặc trò chuyện ngắn giữa lãnh đạo và cán bộ công nhân viên, từ đó giúp lãnh đạo hiểu được mong muốn, tâm tư của người lao động, còn người lao động cũng hiểu rõ hơn về những khó khăn công ty đang phải đối mặt. Quan trọng hơn, sự minh bạch và lắng nghe từ lãnh đạo xây dựng lòng tin vững chắc, giảm thiểu căng thẳng và kiến tạo một văn hóa doanh nghiệp tích cực, hấp dẫn nhân tài và tạo dựng sự phát triển bền vững.

Chế độ cho lao động nữ

Bình đẳng giới: P&P thực hiện nghiêm túc các chính sách liên quan đến lao động nữ, đảm bảo công khai, minh bạch và không phân biệt đối xử về giới. Công ty cam kết tạo điều kiện để lao động nữ được phát triển toàn diện, hưởng đầy đủ chế độ thai sản và hỗ trợ cân bằng giữa công việc và gia đình thông qua giờ làm linh hoạt và chế độ nghỉ phép phù hợp.



Xây dựng môi trường làm việc cởi mở, tích cực

- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng

- **S4. An toàn và chất lượng sản phẩm**
- S5. Marketing và khách hàng

S4

AN TOÀN VÀ CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM

**TỶ TRỌNG CÁC NHÓM SẢN PHẨM NĂM 2024****53%**

sản phẩm Bu lông, ốc vít

32%

sản phẩm khung giá đỡ, thiết bị y tế

15%

sản phẩm chi tiết cho máy in

Quy trình đảm bảo chất lượng sản phẩm



Quy trình sản xuất luôn được tối ưu hóa theo từng loại sản phẩm:

- Chất lượng sản phẩm ổn định, giảm thiểu lỗi kỹ thuật khi đến tay khách hàng
- Thời gian giao hàng được đảm bảo, góp phần nâng cao tính chủ động cho khách hàng.
- Tùy chỉnh linh hoạt theo yêu cầu riêng của khách hàng

Hệ thống đảm bảo chất lượng đạt tiêu chuẩn ISO 9001 – 2015



- Đảm bảo chất lượng sản phẩm/dịch vụ ổn định: Sản phẩm được kiểm soát chặt chẽ từ đầu vào đến đầu ra, giúp khách hàng yên tâm về độ tin cậy và hiệu suất sử dụng.
- Tiếp nhận và xử lý phản hồi hiệu quả: Hệ thống có cơ chế tiếp nhận, phân tích và phản hồi ý kiến khách hàng nhanh chóng, giúp cải thiện trải nghiệm dịch vụ.
- Tăng sự hài lòng và tin tưởng: Việc tuân thủ tiêu chuẩn quốc tế chứng minh cam kết của công ty đối với chất lượng, từ đó xây dựng lòng tin và mối quan hệ hợp tác bền vững.

- S1. Điều kiện làm việc và phát triển nguồn nhân lực
- S2. Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- S3. Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng
- S4. An toàn và chất lượng sản phẩm
- **S5. Marketing và khách hàng**

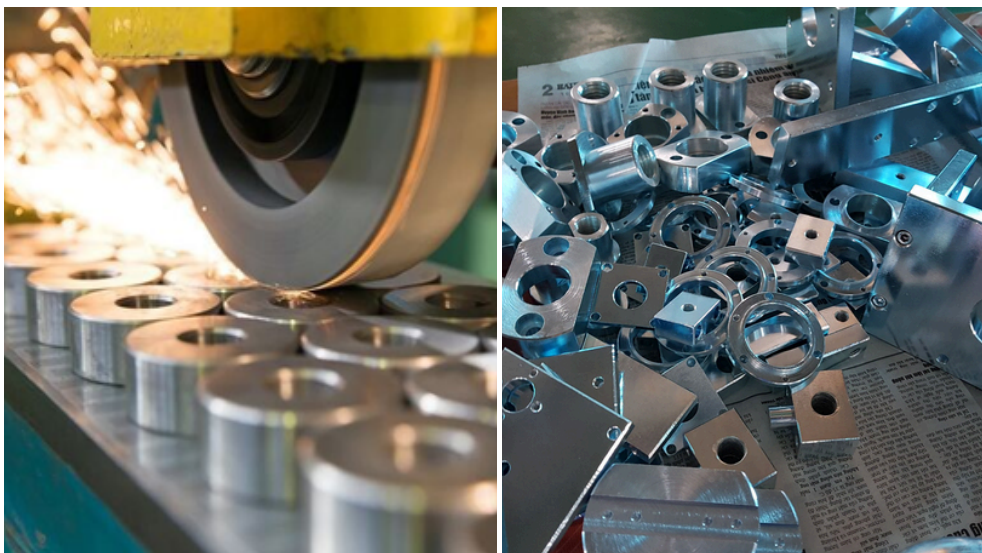
S5 MARKETING VÀ KHÁCH HÀNG



MARKETING TRUNG THỰC, CÓ TRÁCH NHIỆM

P&P cam kết thực hiện hoạt động marketing một cách trung thực và có trách nhiệm, đảm bảo mọi thông tin cung cấp cho khách hàng đều chính xác, minh bạch và không gây hiểu lầm.

Các tài liệu quảng bá, giới thiệu sản phẩm được xây dựng dựa trên tính năng thực tế và giá trị sử dụng của sản phẩm, phản ánh đúng chất lượng dịch vụ mà công ty cung cấp. P&P không sử dụng hình thức quảng cáo gây áp lực hoặc khai thác yếu tố nhạy cảm, đồng thời tôn trọng quyền được thông tin và lựa chọn của khách hàng. Mọi hoạt động kinh doanh và truyền thông của công ty đều được thực hiện trên nguyên tắc minh bạch, công bằng và có trách nhiệm.



LỢI ÍCH VÀ CAM KẾT BẢO MẬT THÔNG TIN KHÁCH HÀNG

Khách hàng đóng vai trò then chốt, là nguồn doanh thu trực tiếp đảm bảo sự tồn tại và phát triển bền vững của doanh nghiệp. Nhu cầu và sự hài lòng của họ không chỉ thúc đẩy tăng trưởng mà còn cung cấp thông tin giá trị để cải tiến sản phẩm, dịch vụ. Hơn thế nữa, những khách hàng tin yêu còn trở thành đại sứ thương hiệu, lan tỏa uy tín và thu hút thêm khách hàng mới. Thấy được vai trò quan trọng của khách hàng, công ty đã có những chính sách thiết thực nhằm đảm bảo sự hài lòng của khách hàng.

P&P cam kết bảo mật tuyệt đối thông tin của khách hàng và đối tác. Mọi dữ liệu liên quan đến giao dịch, kỹ thuật, hay thông tin cá nhân đều được lưu trữ và xử lý theo các quy định hiện hành về bảo vệ dữ liệu, chỉ sử dụng cho mục đích hợp pháp và trong phạm vi đã được khách hàng đồng ý. Chúng tôi áp dụng các biện pháp kỹ thuật và quy trình quản lý chặt chẽ để đảm bảo an toàn thông tin, tránh rò rỉ hoặc sử dụng sai mục đích.

Canon



KYOCERA



Một số khách hàng của P&P



CHƯƠNG 4

G. QUẢN TRỊ

- G1. Ban lãnh đạo
- G2. Quản trị rủi ro
- G3. Đạo đức kinh doanh
- G4. Năng lực cạnh tranh
- G5. Tuân thủ pháp luật và quy định
- G6. Phòng chống hành vi gian lận

G1. Ban lãnh đạo

G3. Đạo đức kinh doanh

G5. Tuân thủ pháp luật và quy định

G2. Quản trị rủi ro

G4. Năng lực cạnh tranh

G6. Phòng chống hành vi gian lận

G1

BAN LÃNH ĐẠO

Ban lãnh đạo Công ty TNHH Cơ khí P&P gồm hai thành viên có kiến thức chuyên sâu và kinh nghiệm phong phú trong lĩnh vực mạ điện và hoàn thiện bề mặt kim loại. Sự am hiểu toàn diện về kỹ thuật và thị trường giúp đội ngũ lãnh đạo đưa ra các quyết định chiến lược phù hợp, định hướng sự phát triển bền vững và lâu dài của P&P.

P&P luôn tuân thủ nguyên tắc minh bạch và công khai thông tin. Các công việc liên quan đến vận hành trước khi đi vào thực hiện đều được ban lãnh đạo thảo luận và thông qua. Quá trình này giúp đảm bảo rằng tất cả các quyết định quan trọng đều được thông qua với sự đồng thuận cao và thể hiện sự tôn trọng quyền lợi của các thành viên ban lãnh đạo. Ban lãnh đạo luôn tích cực nghiên cứu và xây dựng quy trình phù hợp nhằm lắng nghe và giải quyết các mối quan tâm của đối tác và cộng đồng.

Với định hướng phát triển bền vững và cam kết không ngừng hoàn thiện quản trị doanh nghiệp, ban lãnh đạo đang tiếp tục cải thiện các chính sách và quy trình để phù hợp hơn với các thông lệ quản trị tốt trên thị trường.



G2

QUẢN TRỊ RỦI RO

Trong bối cảnh doanh nghiệp ngày càng đối mặt với nhiều biến động từ thị trường, môi trường và quy định pháp lý, quản trị rủi ro trở thành một yếu tố then chốt trong chiến lược phát triển bền vững. Việc tích hợp quản trị rủi ro vào hệ thống quản lý doanh nghiệp giúp P&P nhận diện sớm các tác động tiềm ẩn từ môi trường, xã hội và quản trị (ESG), từ đó đưa ra quyết định hiệu quả hơn và tăng cường khả năng thích ứng trong dài hạn.

RỦI RO CHIẾN LƯỢC

- Rủi ro xuất phát từ việc định hướng chiến lược không phù hợp với sự thay đổi của thị trường, công nghệ và xu hướng phát triển bền vững
- Thay đổi nhu cầu của khách hàng từ các ngành như chế tạo máy móc thiết bị, ô tô và xe máy... hoặc yêu cầu về lớp phủ có hiệu suất cao, thân thiện môi trường cũng là rủi ro tiềm ẩn
- Doanh nghiệp mạ kim loại hoạt động trong lĩnh vực có yêu cầu cao về môi trường, giảm thiểu hóa chất độc hại hoặc ứng dụng công nghệ xử lý tiên tiến thì sẽ mất lợi thế cạnh tranh và khó mở rộng thị trường

BIỆN PHÁP QUẢN TRỊ

- Cập nhật và điều chỉnh chiến lược kinh doanh định kỳ để thích ứng với các xu hướng thị trường và quy định môi trường.
- Tăng cường nghiên cứu và phát triển (R&D) nhằm đổi mới quy trình mạ và nâng cao hiệu quả sản xuất
- Phát triển sản phẩm đa dạng hóa, nhắm vào các ngành công nghiệp có nhu cầu ổn định, đồng thời mở rộng thị trường xuất khẩu để giảm phụ thuộc vào một số khách hàng nhất định.
- Đầu tư vào công nghệ mạ tiên tiến (mạ kẽm không chứa crom, mạ điện phân thân thiện môi trường) để giảm tác động tiêu cực và đáp ứng yêu cầu thị trường.

RỦI RO HOẠT ĐỘNG

- Rủi ro liên quan đến gián đoạn quy trình sản xuất do lỗi kỹ thuật, sự cố thiết bị, hoặc quản lý vận hành không hiệu quả
- Ngành mạ kim loại tiềm ẩn nguy cơ ô nhiễm môi trường cao nếu quy trình xử lý nước thải, khí thải và chất thải rắn không được kiểm soát chặt chẽ
- Rủi ro về an toàn lao động là đáng kể do tiếp xúc trực tiếp với hóa chất nguy hiểm, môi trường làm việc độc hại và nguy cơ tai nạn trong vận hành

BIỆN PHÁP QUẢN TRỊ

- Bảo trì định kỳ và nâng cấp thiết bị để đảm bảo vận hành liên tục và tránh gián đoạn sản xuất
- Tiếp tục duy trì hệ thống quản lý môi trường (ISO 14001), giám sát chặt quy trình xử lý nước thải, khí thải để tuân thủ các tiêu chuẩn môi trường
- Đào tạo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (OHS) cho nhân viên, đảm bảo sử dụng đúng quy trình bảo hộ và xử lý hóa chất an toàn
- Triển khai hệ thống quản lý rủi ro để phát hiện sớm và xử lý kịp thời các sự cố trong dây chuyền sản xuất

- G1. Ban lãnh đạo
- G2. Quản trị rủi ro
- G3. Đạo đức kinh doanh
- G4. Năng lực cạnh tranh
- G5. Báo cáo tài chính và thuế
- G6. Phòng chống hành vi gian lận



QUẢN TRỊ RỦI RO



RỦI RO TÀI CHÍNH

- Rủi ro tài chính phát sinh từ biến động chi phí nguyên vật liệu đầu vào, đặc biệt là giá kim loại (kẽm, niken, crom, đồng) có thể dao động mạnh trên thị trường quốc tế
- Rủi ro về tệp khách hàng cố định

BIỆN PHÁP QUẢN TRỊ

- Ký hợp đồng/ lập biên bản ghi nhớ dài hạn với nhà cung cấp để ổn định giá nguyên vật liệu và giảm thiểu rủi ro biến động giá cả
- Quản lý dòng tiền hiệu quả, đảm bảo cân đối giữa thu – chi và dự phòng đủ nguồn lực tài chính để đối phó với biến động
- Đa dạng hóa nguồn vốn thông qua việc tìm kiếm các khoản vay ưu đãi, đồng thời xây dựng quỹ dự phòng để tăng khả năng ứng phó với rủi ro tài chính
- Cần đa dạng hóa tệp khách hàng, liên tục nghiên cứu và cập nhật công nghệ, xây dựng mối quan hệ lâu dài với khách hàng, và luôn chuẩn bị các phương án dự phòng cho những thay đổi bất ngờ trong thị trường



RỦI RO LUẬT ĐỊNH

- Rủi ro phát sinh từ việc không tuân thủ các quy định pháp luật, tiêu chuẩn môi trường, an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp
- Ngành mạ kim loại chịu sự kiểm soát chặt chẽ của Luật Bảo vệ môi trường, các quy định liên quan đến xử lý nước thải, khí thải, chất thải nguy hại và sử dụng hóa chất
- Sự thay đổi trong chính sách pháp lý như tăng cường yêu cầu kiểm soát khí thải, cấm sử dụng một số hóa chất độc hại hoặc áp dụng thuế môi trường cao hơn có thể ảnh hưởng đến chi phí và hoạt động sản xuất.

BIỆN PHÁP QUẢN TRỊ

- Thường xuyên cập nhật và tuân thủ các quy định pháp lý liên quan đến môi trường, an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp
- Xây dựng hệ thống quản lý tuân thủ (compliance management) và thực hiện đánh giá định kỳ để đảm bảo các quy trình tuân thủ đúng quy định
- Chủ động tham gia đối thoại chính sách với các cơ quan quản lý nhà nước và hiệp hội ngành nghề để kịp thời thích ứng với những thay đổi pháp lý
- Triển khai các giải pháp sản xuất sạch hơn, tối ưu hóa quy trình xử lý nước thải, khí thải để đáp ứng các tiêu chuẩn môi trường khắt khe hơn trong tương lai

G1. Ban lãnh đạo
G2. Quản trị rủi ro

G3. Đạo đức kinh doanh
G4. Năng lực cạnh tranh

G5. Tuân thủ pháp luật và quy định
G6. Phòng chống hành vi gian lận



G3

ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

Đạo đức kinh doanh là một trong những yếu tố quan trọng để xây dựng uy tín và phát triển bền vững cho doanh nghiệp mại kim loại. Hiện tại, mặc dù P&P chưa có bộ quy tắc ứng xử chính thức về đạo đức kinh doanh, nhưng các giá trị cốt lõi như minh bạch, liêm chính và tôn trọng lợi ích của các bên liên quan đã và đang được lồng ghép vào hoạt động sản xuất, kinh doanh hàng ngày. Đội ngũ lãnh đạo luôn định hướng và khuyến khích nhân viên tuân thủ các chuẩn mực đạo đức trong công việc, góp phần tạo nên môi trường làm việc lành mạnh và tôn trọng nguyên tắc pháp lý.

Trong thời gian tới, P&P cam kết hoàn thiện cơ chế quản trị đạo đức kinh doanh bằng việc xây dựng bộ quy tắc ứng xử, tổ chức các chương trình đào tạo định kỳ, và thiết lập kênh tiếp nhận phản ánh để đảm bảo mọi hành vi vi phạm đều được phát hiện và xử lý kịp thời. Điều này không chỉ nâng cao ý thức đạo đức trong toàn thể nhân viên mà còn góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp lành mạnh và bền vững.

HÀNH VI ỨNG XỬ

Với quản lý cấp cao hơn

- Không gây mâu thuẫn, xung đột trong công việc, tôn trọng lẫn nhau và luôn giữ thái độ hợp tác, cầu thị

Với đồng nghiệp

- Phải giữ thái độ tôn trọng, hợp tác trong công việc, giao tiếp rõ ràng, minh bạch, thân thiện, và tôn trọng sự đóng góp của nhau.
- Không ngừng học hỏi, chia sẻ kiến thức để nâng cao khả năng làm việc nhóm hiệu quả.

Với khách hàng và đối tác

- Phải có thái độ nhiệt tình, lịch sự với khách hàng, đối tác; tôn trọng các yêu cầu và luôn đáp ứng các mong muốn một cách chính xác và kịp thời.
- Không phân biệt đối xử, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của khách hàng, tạo dựng lòng tin vững chắc trong mọi giao dịch

CBNV phải luôn bảo vệ uy tín, hình ảnh, danh dự và lợi ích của Công ty: Mỗi cá nhân cần tuân thủ nguyên tắc làm việc với trách nhiệm cao và minh bạch, bảo vệ danh tiếng và lợi ích lâu dài của công ty trong mọi tình huống

CBNV phải luôn tuân thủ nội quy, quy định của Công ty: Mọi hành động và quyết định phải luôn tuân thủ các quy định nội bộ, đảm bảo quy trình làm việc và chất lượng sản phẩm đạt chuẩn

CBNV khuyến khích thực hiện các hoạt động xã hội, công tác cộng đồng, giúp xây dựng môi trường làm việc thân thiện, hòa đồng: Công ty luôn khuyến khích các hành động vì cộng đồng và bảo vệ môi trường, qua đó xây dựng một công ty bền vững

NỀN TẢNG LÀM VIỆC

Nghiêm túc chấp hành chỉ đạo điều hành của người quản lý trực tiếp, chấp hành các quy định về lao động, giờ làm, xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, chuyên nghiệp, minh bạch, năng suất, chất lượng và hiệu quả: Mọi nhân viên cần đảm bảo tinh thần làm việc chủ động và tích cực

CBNV có trách nhiệm cập nhật kiến thức, nâng cao trách nhiệm, trình độ chuyên môn trong giải quyết công việc, từ đó nâng cao hiệu quả công việc: Đào tạo liên tục và phát triển chuyên môn là điều cần thiết để duy trì sự cạnh tranh và chất lượng trong sản xuất

G1. Ban lãnh đạo
G2. Quản trị rủi ro

G3. Đạo đức kinh doanh
G4. Năng lực cạnh tranh

G5. Tuân thủ pháp luật và quy định
G6. Phòng chống hành vi gian lận



G4

NĂNG LỰC CẠNH TRANH



Năng lực cạnh tranh đóng vai trò quan trọng trong việc xác định vị thế của doanh nghiệp mạ kim loại trên thị trường, đặc biệt trong bối cảnh ngành công nghiệp mạ ngày càng cạnh tranh gay gắt với yêu cầu cao về chất lượng, chi phí và tính thân thiện với môi trường.



P&P thường xuyên phân tích thị trường và các dòng sản phẩm nhằm xác định các lợi thế cạnh tranh tiềm năng để tận dụng trong hoạt động sản xuất và kinh doanh. Điều này bao gồm việc phân tích kỹ lưỡng điểm mạnh nội tại như năng lực kỹ thuật, quy trình sản xuất ổn định, và mối quan hệ lâu dài với khách hàng, từ đó tìm ra những lợi thế có thể tạo ra giá trị bền vững.



G1. Ban lãnh đạo
G2. Quản trị rủi roG3. Đạo đức kinh doanh
G4. Năng lực cạnh tranh**G5. Tuân thủ pháp luật và quy định**
G6. Phòng chống hành vi gian lận

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VÀ QUY ĐỊNH



P&P thực hiện nghĩa vụ đóng thuế đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật, thường xuyên cập nhật các quy định thuế mới nhất từ cơ quan quản lý nhà nước cũng như thực hiện phân tích tác động của các thay đổi chính sách thuế đến hoạt động tài chính của doanh nghiệp. Nhờ đó, doanh nghiệp luôn ở trong trạng thái chủ động và sẵn sàng thích ứng với những thay đổi trong môi trường pháp lý.



Báo cáo thuế và tài chính được doanh nghiệp thực hiện minh bạch, đầy đủ và đúng hạn hàng năm theo đúng chuẩn mực kế toán và quy định pháp luật hiện hành. Quá trình lập báo cáo thuế luôn tuân thủ nguyên tắc minh bạch, trung thực và đảm bảo phản ánh chính xác tình hình tài chính của doanh nghiệp. Các số liệu được kiểm tra kỹ lưỡng trước khi nộp cho cơ quan thuế, giúp giảm thiểu sai sót và đảm bảo sự tuân thủ tối đa với quy định hiện hành.

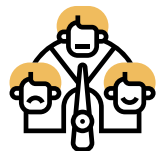


P&P luôn xác định bảo vệ môi trường là một trong những ưu tiên hàng đầu trong chiến lược phát triển bền vững. Nhằm giảm thiểu những tác động tiêu cực đến môi trường trong suốt quá trình sản xuất, công ty đã xây dựng và thực hiện các chính sách môi trường một cách nghiêm túc, khoa học. Chính sách này được cập nhật định kỳ để phù hợp với thực tiễn và luôn tuân thủ chặt chẽ các tiêu chuẩn quốc tế, đặc biệt là ISO 14001. Với định hướng giảm thiểu tiêu thụ năng lượng và nước, kiểm soát chất thải hiệu quả và nâng cao trách nhiệm xã hội doanh nghiệp (CSR), P&P không ngừng cải tiến công nghệ, tối ưu quy trình sản xuất và nâng cao ý thức bảo vệ môi trường trong toàn thể cán bộ công nhân viên, góp phần xây dựng một tương lai xanh – sạch – bền vững.



NHỮNG CAM KẾT CHÍNH BAO GỒM

- Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường.
- Giảm thiểu tiêu thụ năng lượng và tài nguyên thiên nhiên.
- Quản lý và xử lý chất thải đúng quy trình, tăng tỷ lệ tái chế.
- Áp dụng các công nghệ tiên tiến để giảm thiểu ô nhiễm môi trường.
- Thường xuyên đánh giá và cải tiến hệ thống quản lý môi trường.

**G6**

PHÒNG CHỐNG HÀNH VI GIAN LẬN

Các hành vi gian lận có nguy cơ tiềm ẩn gây thiệt hại lớn cho doanh nghiệp, ảnh hưởng tiêu cực đến uy tín và làm suy giảm lòng tin của đối tác và khách hàng. Mặc dù hiện tại chưa có cơ chế chính thức để tiếp nhận và xử lý tố giác, doanh nghiệp đang xây dựng cơ chế tiếp nhận và xử lý thông tin tố giác minh bạch và an toàn để khuyến khích nhân viên và các bên liên quan phát hiện và báo cáo hành vi vi phạm.

Xây dựng cơ chế tố giác bảo mật: P&P có kế hoạch thiết lập kênh tiếp nhận tố giác độc lập và bảo mật để khuyến khích nhân viên và đối tác báo cáo các hành vi gian lận, không trung thực mà không lo ngại bị trừng phạt hay phân biệt đối xử.

Tăng cường đào tạo và nâng cao nhận thức: P&P sẽ triển khai các chương trình đào tạo định kỳ để nâng cao nhận thức cho nhân viên về các hành vi gian lận, thiếu trung thực và biện pháp phòng ngừa. Chương trình này giúp toàn thể nhân viên nhận thức được hậu quả của hành vi vi phạm và khuyến khích tuân thủ các quy tắc đạo đức kinh doanh.

Kiểm soát nội bộ và đánh giá rủi ro gian lận: Doanh nghiệp sẽ tăng cường kiểm tra và đánh giá nội bộ để xác định các khu vực có nguy cơ gian lận cao, đồng thời áp dụng các biện pháp phòng ngừa chặt chẽ để giảm thiểu rủi ro.

Áp dụng biện pháp xử lý nghiêm: Các trường hợp vi phạm liên quan đến gian lận và không trung thực gây ảnh hưởng tới sản xuất sẽ được xử lý nghiêm khắc theo quy định pháp luật và chính sách nội bộ để đảm bảo tính rắn đẽ và duy trì môi trường sản xuất, kinh doanh lành mạnh.



Với cam kết minh bạch và quản trị liêm chính, Công ty TNHH Cơ khí P&P đang từng bước xây dựng một môi trường làm việc lành mạnh, không khoan nhượng với hành vi gian lận, đồng thời hướng đến phát triển bền vững và tạo dựng lòng tin với các bên liên quan.



CHƯƠNG 5

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG GIAI ĐOẠN TIẾP THEO

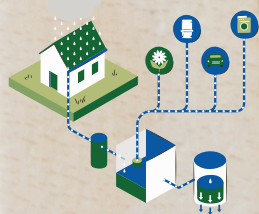
- Về môi trường
- Về xã hội
- Về quản trị

• Về Môi trường

- Về Xã hội
- Về Quản trị



VỀ MÔI TRƯỜNG



ÁP DỤNG CÁC THỰC HÀNH TỐT NHẤT (BAT, BEP)

- Áp dụng các thực hành tốt nhất hiện có và các biện pháp quản lý hiệu quả nhất trong ngành mạ điện và cơ khí chính xác.
- Điều chỉnh thiết kế bể xử lý, tăng cường sức khí, sử dụng hóa chất hiệu quả hơn để giảm lượng bùn thải và lượng nước cần xử lý.
- Tái cấu trúc dây chuyền công nghệ theo hướng sử dụng ít nước hơn mà vẫn đảm bảo chất lượng sản phẩm đầu ra.

Thông qua việc đầu tư đồng bộ từ hạ tầng đến công nghệ, P&P cam kết tiếp tục nâng cao hiệu quả sử dụng nước, giảm thiểu phát sinh nước thải và tiến tới xây dựng mô hình sản xuất tuần hoàn, khép kín – thân thiện với môi trường.



ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ, TỐI ƯU QUÁ TRÌNH

Nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh, P&P xác định giai đoạn 2025–2030 là thời kỳ trọng điểm để đẩy mạnh đổi mới công nghệ, mở rộng quy mô sản xuất và nâng cao tiêu chuẩn quản lý chất lượng.



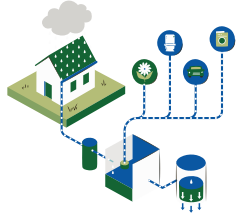
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Với tầm nhìn dài hạn, P&P cam kết theo đuổi các giải pháp sản xuất xanh, tối ưu hóa nguồn lực, tăng cường ứng dụng năng lượng tái tạo và mở rộng hệ thống phân phối ra thị trường rộng hơn ở trong nước. Các mục tiêu và kế hoạch cụ thể cho giai đoạn này sẽ là nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững, khẳng định vị thế của P&P trong ngành trong những năm tới.



VỀ MÔI TRƯỜNG

ĐỐI VỚI HỆ THỐNG XỬ LÝ NƯỚC THẢI



- Tăng cường giám sát và cải tạo hệ thống xử lý nước thải để tăng cường tái sử dụng nước thải sau xử lý cho các hoạt động sản xuất, tái sử dụng nước thải sau xử lý cho các hoạt động phi sản xuất.
- Đầu tư hệ thống giám sát tự động (SCADA) cho phép theo dõi liên tục các chỉ số chất lượng nước như pH, COD, TSS và lưu lượng dòng chảy, từ đó kiểm soát tốt hơn quy trình vận hành xử lý nước thải
- Tái sử dụng nước đã qua xử lý cho các mục đích như: rửa nền xưởng, vệ sinh bể mạ – góp phần giảm phụ thuộc vào nguồn nước cấp từ bên ngoài
- Bố trí lại khoa học vị trí các công đoạn của quy trình mạ để tối đa hóa quá trình sử dụng nước. Mặt khác, tối đa hóa việc sử dụng nước tái chế vào quy trình sản xuất, hướng đến khép kín vòng tuần hoàn nước tại doanh nghiệp

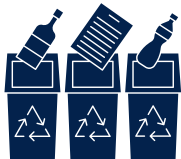
NĂNG LƯỢNG



Giai đoạn năm 2025 - 2026, P&P đặt mục tiêu nâng tỷ lệ sử dụng điện mặt trời lên 75% trong tổng nhu cầu năng lượng sản xuất, khẳng định cam kết phát triển bền vững và chủ động về nguồn năng lượng. Để giảm lãng phí và nâng cao hiệu suất sử dụng năng lượng, công ty đã triển khai các biện pháp sau:

- Thay thế thiết bị cũ tiêu hao nhiều điện bằng thiết bị tiết kiệm năng lượng.
- Triển khai chương trình "Sử dụng năng lượng hiệu quả" dành cho toàn thể nhân viên.
- Theo dõi định kỳ mức tiêu thụ điện của từng bộ phận để có giải pháp điều chỉnh kịp thời.

VỀ QUẢN LÝ CHẤT THẢI



- Giai đoạn năm 2025 -2026: giảm 20% lượng CTNH phát sinh trên mỗi đơn vị sản phẩm thông qua cải tiến công nghệ và giảm thất thoát hóa chất.
- Đến năm 2027: thiết lập hệ thống số hóa quản lý chất thải (từ điểm phát sinh đến xử lý).
- Đến năm 2030: đạt tỷ lệ tái chế và tái sử dụng chất thải thông thường tối thiểu 60%, hướng tới mô hình không chất thải (Zero Waste) tại nhà máy.



VỀ MÔI TRƯỜNG

Phát triển sáng kiến **“Nhà máy xanh – Năng lượng sạch”**:

- Kết hợp điện mặt trời áp mái, công nghệ tiết kiệm năng lượng, hệ thống tuần hoàn nước và quy trình sản xuất tối ưu để tiến tới mục tiêu Net Zero trong tương lai.
- Tăng cường hợp tác với các đơn vị trong chuỗi cung ứng để xây dựng hệ sinh thái sản xuất xanh, giảm phát sinh chất thải và phát triển cộng sinh công nghiệp.



QUẢN LÝ KHÍ THẢI

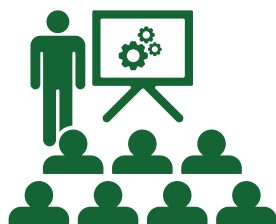


Với cam kết đổi mới liên tục, P&P hướng tới xây dựng một hệ sinh thái sản xuất hiện đại, thân thiện với môi trường, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng và trách nhiệm xã hội trong chuỗi cung ứng toàn cầu.

Đầu tư các module xử lý kết hợp đa tầng (uớt + hấp phụ + xúc tác) cho các công đoạn phát sinh khí VOC, đặc biệt là các khu vực mạ crom và sơn tĩnh điện.

- Áp dụng các giải pháp thu hồi nhiệt và tái sử dụng năng lượng từ hệ thống xử lý, góp phần giảm chi phí vận hành và giảm phát thải gián tiếp CO₂.
- Đào tạo đội ngũ vận hành và an toàn môi trường về nhận diện và xử lý sự cố rò rỉ khí thải.

ĐÀO TẠO VÀ NÂNG CAO NHẬN THỨC MÔI TRƯỜNG



Nhằm nâng cao nhận thức và xây dựng đội ngũ nhân sự có trách nhiệm với môi trường, Công ty TNHH Cơ khí P&P tổ chức các chương trình đào tạo định kỳ cho toàn thể cán bộ công nhân viên. Nội dung đào tạo được thiết kế thực tiễn, sát với môi trường làm việc và bao gồm:

- Quy trình phân loại, thu gom và xử lý chất thải đúng quy định.
- Kỹ năng phòng ngừa, ứng phó nhanh với các sự cố môi trường.
- Thực hành sử dụng tài nguyên hiệu quả: tiết kiệm điện, nước, hóa chất.
- Ngoài đào tạo lý thuyết, các khóa học còn kết hợp mô hình **“học đi đôi với làm”** thông qua thực hành tại chỗ, phân tích tình huống thực tế và chia sẻ kinh nghiệm nội bộ.



VỀ XÃ HỘI



XÂY DỰNG VĂN HÓA XANH, BÌNH ĐẲNG, ĐA DẠNG VÀ HÒA NHẬP

P&P không chỉ chú trọng đào tạo cá nhân, mà còn đặt mục tiêu xây dựng một văn hóa doanh nghiệp xanh, gắn trách nhiệm môi trường với bản sắc nội bộ. Công ty đã đặt ra các mục tiêu cụ thể:

- **100% nhân viên** được đào tạo và hiểu rõ vai trò, trách nhiệm của mình trong việc bảo vệ môi trường tại nơi làm việc và trong đời sống cá nhân.
- Xây dựng chương trình đào tạo kỹ thuật định kỳ và các thực hành tốt về mạ điện, an toàn hóa chất, vận hành máy móc, v.v...
- Triển khai chương trình "**Thực hành xanh**" – mỗi bộ phận xây dựng kế hoạch hành động xanh riêng, gắn kết với đánh giá hiệu suất hàng quý.
- Đồng thời, công ty triển khai chiến dịch "**Người lao động thân thiện môi trường**", khuyến khích nhân viên thực hiện các hành động nhỏ nhưng ý nghĩa như: sử dụng bình nước cá nhân, giảm thiểu nhựa một lần, tiết kiệm năng lượng, góp ý cải tiến môi trường làm việc.
- Thiết lập quy tắc ứng xử nội bộ ngăn chặn mọi hành vi phân biệt đối xử và quấy rối.

Thông qua các hoạt động truyền thông nội bộ, cuộc thi sáng kiến xanh, ngày hội môi trường và chia sẻ thành công từ các cá nhân, P&P đang từng bước tạo nên một cộng đồng lao động có trách nhiệm, chủ động và tích cực trong hành trình phát triển bền vững.



MINH BẠCH VÀ TRUYỀN THÔNG NỘI BỘ

- Cập nhật thường xuyên các chính sách phúc lợi, nội quy lao động.
- Tổ chức bản tin nội bộ/thông báo nhanh để gắn kết và nâng cao nhận thức xã hội cho nhân viên.



THAM GIA CÁC HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG

- Hỗ trợ vật tư, thiết bị hoặc nhân lực cho các trường nghề, trung tâm đào tạo kỹ thuật địa phương.
- Tài trợ hoặc đồng hành cùng các hoạt động từ thiện, môi trường, giáo dục tại địa bàn doanh nghiệp hoạt động.
- Khuyến khích cán bộ, nhân viên tham gia tình nguyện vì cộng đồng.



VỀ QUẢN TRỊ



ĐỊNH HƯỚNG NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH TRONG TƯƠNG LAI

- Xây dựng chiến lược cạnh tranh rõ ràng dựa trên phân tích thị trường, nhu cầu khách hàng và khả năng nội tại, bao gồm chiến lược dẫn đầu về chi phí, khác biệt hóa sản phẩm và tập trung vào phân khúc khách hàng tiềm năng.
- Đầu tư vào nghiên cứu và phát triển (R&D) để cải tiến công nghệ mạ, nâng cao chất lượng sản phẩm và tăng tính năng thân thiện với môi trường nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe của thị trường.
- Xây dựng hệ thống quản lý đổi mới và cải tiến liên tục để đảm bảo doanh nghiệp luôn duy trì được lợi thế cạnh tranh và có khả năng thích ứng linh hoạt với sự thay đổi của môi trường kinh doanh.
- Phát triển chiến lược định giá linh hoạt phù hợp với từng phân khúc khách hàng để tối ưu hóa giá trị và gia tăng lợi nhuận.
- Tăng cường dịch vụ chăm sóc khách hàng để tạo dựng lòng tin và duy trì mối quan hệ lâu dài, từ đó tạo ra lợi thế cạnh tranh bền vững.



Với định hướng này, Công ty TNHH Cơ khí P&P đang từng bước hoàn thiện năng lực cạnh tranh để vững vàng trên thị trường, đáp ứng các yêu cầu khắt khe của khách hàng và mở rộng thị phần trong thời gian tới.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VÀ ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

- Cam kết tuân thủ các quy định pháp luật về thuế, lao động, môi trường và sở hữu trí tuệ.
- Xây dựng bộ quy tắc ứng xử nội bộ (ngắn gọn, dễ hiểu) nhằm định hướng hành vi đúng mực trong công việc và giao tiếp với khách hàng, đối tác.





CÔNG TY TNHH CƠ KHÍ P&P

Địa chỉ: Đường E3 - KCN Phố Nối A - Xã Lạc Đạo - Huyện Văn Lâm - Tỉnh Hưng Yên - Việt Nam

Tel: 0983 996 347 / 0221 3.781188

Fax: 0221 3781188

Website: <http://pvap.vn/>